

УТВЕРЖДАЮ

Председатель местной общественной организации –
территориальной профсоюзной организации
работников учреждений городской системы
образования Региональной общественной
организации – Московской городской организации
Профсоюза работников народного образования и
науки Российской Федерации



Л.А. РЫЖКОВА

2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о местной общественной организации – первичной профсоюзной
организации работников ГБПОУ КАТ №9 –
территориальной профсоюзной организации работников
учреждений городской системы образования Региональной
общественной организации – Московской городской организации
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации**

Принято собранием первичной профсоюзной
организации работников ГБПОУ КАТ №9
«24» декабря 2015г.

Утверждено с изменениями и дополнениями
на общем собрании первичной профсоюзной
организации работников ГБПОУ КАТ №9
«26» апреля 2018 г.

МОСКВА
2018г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Местная общественная организация - первичная профсоюзная организация работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Колледж автомобильного транспорта №9» - территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования Региональной общественной организации - Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - первичная организация Профсоюза) - объединение членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз), состоящих на учете в данной организации, образованное в соответствии с Уставом Профсоюза.

Сокращенное наименование: ППО ГБПОУ КАТ № 9.

1.2. Первичная организация Профсоюза создается работниками учреждения образования и науки (далее - учреждения) на общем собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным органом местной общественной организации - территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования Региональной общественной организации - Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - ТПО УГСО), ставится на учет в вышестоящем выборном органе ТПО УГСО.

1.3. Первичная организация Профсоюза является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации.

1.4. Первичная организация Профсоюза является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Региональной общественной организации - Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - МГО Профсоюза).

1.5. Первичная организация Профсоюза действует в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, законодательством г.Москвы, Уставом Профсоюза, Уставом МГО Профсоюза, Положением о ТПО УГСО, на основании настоящего Положения, утвержденного в выборном органе ТПО УГСО, и иных нормативных правовых актов и решений Профсоюза и МГО Профсоюза.

1.6. Первичная организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.7. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных

действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная организация Профсоюза независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Первичная организация Профсоюза не является юридическим лицом.

1.10. Первичная организация Профсоюза имеет печать, штампы и бланки, соответствующие образцам, утвержденным Исполкомом Профсоюза.

1.11. Первичная организация Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, периодичности проведения собраний (конференций) и заседаний, формирования выборных органов, регламента работы (кроме случаев, особо оговоренных в Уставе Профсоюза, Уставе МГО Профсоюза и настоящем Положении).

1.12. В структуру первичной организации Профсоюза могут входить профсоюзные группы, формируемые в подразделениях учреждения. Профсоюзные группы могут объединяться в профсоюзные организации подразделений.

1.13. В первичную организацию Профсоюза по решению выборного органа ТПО УГСО могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких учреждениях.

1.14. В учреждениях профессионального образования могут создаваться первичные организации Профсоюза, объединяющие работающих либо обучающихся, или первичные организации Профсоюза, объединяющие работающих и обучающихся. Решения принимаются собраниями (конференциями) по согласованию с выборным органом ТПО УГСО.

1.15. Положение о первичной организации Профсоюза (далее - положение) разработано в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза и Уставом МГО Профсоюза.

1.16. Для целей настоящего Положения применяются следующие основные понятия:

член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза;

работник – физическое лицо, работающее в учреждении на основании трудового договора;

первичная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в учреждении, действующее на основе Устава Профсоюза, Устава МГО Профсоюза и настоящего Положения;

профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением;

профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с первичной организацией Профсоюза;

вышестоящие профсоюзные органы – выборные органы ТПО УГСО;

структурные подразделения первичной профсоюзной организации – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные организации в структурных подразделениях учреждения;

профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения учреждения;

профсоюзный представитель – председатель первичной организации Профсоюза, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Уставом МГО Профсоюза, настоящим Положением или решением выборного постоянно действующего руководящего органа первичной организации Профсоюза;

работодатель – юридическое лицо (учреждение), вступившее в трудовые отношения с работником;

представители работодателя – руководитель учреждения или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами колледжа и локальными нормативными актами;

профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

II. ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Задачами первичной организации Профсоюза являются:

2.1.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, для достижения общих целей Профсоюза.

2.1.2. Защита профессиональных трудовых и иных социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, непосредственно перед администрацией учреждения.

2.1.3. Обеспечение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, правовой и социальной защитой.

2.1.4. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза.

2.1.5. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления учреждением, органах государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организациях и органах.

2.1.6. Участие в разработке локальных нормативных актов и реализации в учреждении государственных программ развития образования и науки.

2.1.7. Обеспечение членов Профсоюза, а также профсоюзных групп и профсоюзных организаций структурных подразделений учреждения правовой и социальной информацией.

2.1.8. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев первичной организации Профсоюза, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.2. Основными направлениями деятельности первичной организации Профсоюза являются:

2.2.1. Ведение переговоров с администрацией учреждения.

2.2.2. Заключение коллективных договоров и содействие в их реализации.

2.2.3. Предоставление своим членам методической, юридической, консультационной и материальной помощи, а также оказание помощи в обучении, подготовке, переподготовке, повышении квалификации профсоюзных кадров и актива, содействие социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов Профсоюза.

2.2.4. Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты членов Профсоюза, а также контроль за выполнением коллективного договора.

2.2.5. Представление интересов членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров.

2.2.6. Участие в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.2.7. Организация и координация массовых акций, коллективных действий как средства защиты профессиональных трудовых и иных социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза.

2.2.8. Участие, в соответствии с решениями выборных органов ТПО УГСО, МГО Профсоюза, в акциях, проводимых выборными профсоюзными органами вышестоящих организаций Профсоюза.

2.2.9. Участие в разработке и внесении в соответствующие органы государственной власти и управления предложений о принятии, изменении или отмене законодательных, нормативных правовых и других актов, касающихся социально-трудовых отношений.

2.2.10. Участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации структурных подразделений учреждения, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

2.2.11. Обращение в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников учреждения.

2.2.12. Изучение уровня жизни членов Профсоюза, реализация мер по повышению их жизненного уровня, в том числе через кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни и по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.2.13. Организация воспитательной, культурно-просветительной, спортивной и оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями, развитие на некоммерческой основе туризма и отдыха, в том числе международного. Взаимодействие с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

2.2.14. Содействие развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза.

2.2.15. Организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.2.16. Участие в проведении научных исследований, профсоюзной экспертизы проектов нормативных и иных актов.

2.2.17. Получение информации обо всех видах деятельности учреждения, жизненном уровне и прожиточном минимуме, индексе инфляции и цен, а также других показателях, характеризующих социально-экономическое положение членов Профсоюза.

2.2.18. Совместная работа в интересах членов Профсоюза с другими профсоюзами, профсоюзными организациями и общественными объединениями, если это не противоречит целям, задачам и интересам Профсоюза и МГО Профсоюза.

2.2.19. Информирование общественности о своей работе и принятых мерах.

2.2.20. Работа совместно с администрацией учреждения в комиссиях по решению социально-экономических проблем членов Профсоюза.

2.2.21. Изучение и распространение опыта работы профсоюзов, их объединений, первичных профсоюзных организаций.

2.2.22. Участие в избирательных кампаниях всех уровней и во всех формах, предусмотренных законодательством.

2.2.23. Осуществление других форм и видов деятельности, не противоречащих законодательству РФ, Уставу Профсоюза, Уставу МГО Профсоюза и настоящему Положению.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Первичная организация Профсоюза имеет право:
- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении учреждением, рассмотрении трудовых споров;
- обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной организации Профсоюза и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- вносить предложения и участвовать в деятельности ТПО УГСО, в том числе по разработке и заключению отраслевого регионального соглашения, других соглашений;
- вносить предложения по кандидатурам руководителей ТПО УГСО;
- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;
- использовать возможности ТПО УГСО, МГО Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;
- обращаться в ТПО УГСО для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;
- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;
- устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;
- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.2. Первичная организация Профсоюза обязана:

- проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

- разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности ТПО УГСО в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;
- представлять в вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;
- вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

IV. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

4.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

4.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной организации Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

- состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы;

- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

- участвовать в собрании первичной организации Профсоюза, а в случае избрания делегатом – в работе конференций;

- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

4.3. Поощрение членов Профсоюза:

4.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;

- премирование;

- награждение ценным подарком;

- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

- иные поощрения.

4.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

4.4. Ответственность членов Профсоюза:

4.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

4.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

4.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) или профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза, вышестоящим выборным коллегиальным органом в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

4.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании (конференции), заседании выборного коллегиального органа при наличии кворума.

V. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная организация Профсоюза самостоятельно определяет свою структуру:

5.1.1. Первичным звеном организационной структуры первичной организации Профсоюза являются профсоюзные группы, которые формируются в структурных подразделениях учреждения.

5.1.2. Профсоюзная группа может создаваться при наличии трех членов Профсоюза.

5.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза, представляющих различные профессиональные группы, в первичной организации Профсоюза, ее выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и иные объединения.

5.3. В первичной организации Профсоюза реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза.

5.3.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление администрации учреждения о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

5.3.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

5.3.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

5.3.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза по заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выходящий из Профсоюза подает письменное заявление администрации учреждения о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

5.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете первичной организации Профсоюза по учетным карточкам установленного образца.

5.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

5.6. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором (соглашением), так и по ведомости установленного образца.

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза с учетом стажа профсоюзного членства.

5.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся со следующей периодичностью:

- профсоюзного комитета - не реже 1 раза в 2,5 года;
- контрольно-ревизионной комиссии - не реже 1 раза в 2,5 года;
- председателя первичной организации Профсоюза - не реже 1 раза в 2,5 года;
- профгруппорга - не реже одного раз в год.

Выборы профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся в единые сроки, определяемые выборными органами МГО Профсоюза и ТПО УГСО, а в структурных подразделениях первичной организации Профсоюза - в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза.

5.8. Первичная организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с главой 5 «Профсоюзные кадры» Устава Профсоюза.

5.9. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

VI. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Руководящими органами первичной организации Профсоюза являются: собрание (конференция), профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза (далее - профсоюзный комитет), председатель первичной организации Профсоюза.

6.2. Контрольно-ревизионным органом первичной организации Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза (далее - контрольно-ревизионная комиссия).

6.3. Высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза является собрание (конференция), которое созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2,5 года.

Собрание (конференция):

6.3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии.

6.3.2. Утверждает Положение о первичной организации Профсоюза, изменения и дополнения к нему, с последующей регистрацией в выборном органе МГОП.

6.3.3. Определяет основные направления деятельности первичной организации Профсоюза и её выборных органов по реализации прав и интересов членов Профсоюза.

6.3.4. Принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях по защите трудовых профессиональных и иных социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

6.3.5. Определяет процедуру избрания и избирает председателя первичной организации Профсоюза.

6.3.6. Определяет принципы формирования и формирует количественный и персональный состав профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза.

6.3.7. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза.

6.3.8. Избирает делегатов на конференцию вышестоящей организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав вышестоящих выборных органов Профсоюза.

6.3.9. Принимает решение о распределении членских взносов, остающихся в первичной организации Профсоюза.

6.3.10. Утверждает основные принципы расходования средств первичной организации Профсоюза.

6.3.11. Избирает контрольно-ревизионную комиссию, определяет формы контрольно-ревизионной деятельности в первичной организации Профсоюза.

6.3.12. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий профорганов, председателя первичной организации Профсоюза и его заместителей.

6.3.13. Утверждает организационную структуру первичной организации Профсоюза.

6.3.14. Определяет порядок и форму отчетности выборного органа в период между собраниями (конференциями).

6.3.15. Утверждает размер членских взносов сверх минимального, установленного Уставом Профсоюза, а также размер льготного членского взноса.

6.3.16. Решает другие вопросы деятельности первичной организации Профсоюзов в соответствии с Уставом Профсоюза.

6.4. Собрание (конференция) может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

6.5. Дата созыва и повестка дня собрания (конференции) сообщаются членам Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

6.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, а конференция - не менее двух третей делегатов.

6.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием (конференцией). Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза или делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением о первичной организации Профсоюза.

6.8. Собрание (конференция) не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных органов МГО Профсоюза и ТПО УГСО.

6.9. Председатель, заместители председателя первичной организации Профсоюза являются делегатами конференции в первичной организации Профсоюза по должности.

6.10. В соответствии с пунктом 6 статьи 20 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание (конференция) первичной организации Профсоюза.

Внеочередное собрание (конференция) созывается:

- по инициативе профсоюзного комитета;
- по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной первичной организации Профсоюза;
- по решению соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания (конференции) первичной организации Профсоюза объявляются в соответствии с Уставом Профсоюза.

6.11. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной организации Профсоюза, его заместителей может стать нарушение

действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза, Устава МГО Профсоюза.

6.12. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 2,5 года.

Профсоюзный комитет:

6.12.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью первичной организации Профсоюза по выполнению уставных норм в соответствии с ее задачами, решениями конференций, постановлениями профсоюзного комитета, руководящих органов МГО Профсоюза и ТПО УГСО.

6.12.2. Определяет стратегию развития первичной организации Профсоюза, координирует и направляет работу профгрупп на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных профсоюзных органов первичной организации Профсоюза, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

6.12.3. Представляет права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией учреждения. Вносит предложения в администрацию учреждения по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза.

6.12.4. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с администрацией учреждения по заключению коллективного договора.

6.12.5. Совместно с администрацией учреждения на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров. Организует ведение переговоров по заключению коллективного договора, осуществляет контроль за его выполнением.

6.12.6. Ведет сбор предложений членов Профсоюза к проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до работников учреждения, организует его обсуждение.

6.12.7. Организует проведение собрания (конференции) коллектива работников учреждения по принятию коллективного договора, поручает председателю первичной организации Профсоюза подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением.

6.12.8. В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет администрации учреждения требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении.

6.12.9. Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом, МГО Профсоюза и ТПО УГСО.

6.12.10. Согласовывает принимаемые администрацией учреждения локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

6.12.11. Осуществляет контроль за соблюдением в учреждении трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

6.12.12. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых.

6.12.13. Осуществляет контроль за предоставлением администрацией учреждения своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением социальных гарантий установленных законодательством РФ в случае сокращения штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед администрацией учреждения и в суде.

6.12.14. Осуществляет общественный контроль за соблюдением администрацией норм и правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда.

6.12.15. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, полученным в связи с трудовой деятельностью.

6.12.16. Обращается в судебные органы с заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

6.12.17. Принимает участие в разработке и осуществлении в учреждении программ по социальной защите работников, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.

6.12.18. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в первичной организации Профсоюза в соответствии с постановлением выборного коллегиального профсоюзного органа МГО Профсоюза, ТПО УГСО.

6.12.19. Формирует повестку дня собрания (конференции), утверждает порядок избрания делегатов и норму представительства на конференции в соответствии с рекомендациями МГО Профсоюза.

6.12.20. По предложению председателя первичной организации Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза

6.12.21. Утверждает организационную структуру первичной организации Профсоюза, формирует из своего состава постоянные комиссии (в том числе мандатную) и определяет их полномочия.

6.12.22. Утверждает регламент профсоюзного комитета, вносит в него изменения и дополнения.

6.12.23. В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 5.4 статьи 14 Устава Профсоюза, поручает исполнение его обязанностей на срок до 6 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов профсоюзного комитета.

6.12.24. Принимает решение о сложении отдельными членами профсоюзного комитета полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав профсоюзного комитета путем прямого делегирования.

6.12.25. Распоряжается имуществом первичной организации Профсоюза в пределах своих полномочий, определяет полномочия председателя первичной организации Профсоюза по распоряжению имуществом и денежными средствами первичной организации Профсоюза.

6.12.26. Утверждает основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету на календарный год, контролирует их исполнение.

6.12.27. Осуществляет текущую финансово-хозяйственную деятельность первичной организации Профсоюза, распоряжается денежными средствами и материальными ценностями в соответствии со сметой, принимает в пределах своих полномочий решение о приобретении или отчуждении имущества.

6.12.28. Организует сбор вступительных и членских профсоюзных взносов, поступление средств на счет ТПО УГСО, выполнение других финансовых обязательств перед ней.

6.12.29. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы контрольно-ревизионной комиссии.

6.12.30. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание (конференцию) первичной организации Профсоюза.

6.12.31. Принимает решение об участии первичной организации Профсоюза в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и города Москвы о выборах.

6.12.32. В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в Положение о первичной организации Профсоюза с последующим утверждением на собрании (конференции).

В случае изменения наименования учреждения принимает решение о внесении изменения в наименование первичной организации Профсоюза.

6.12.33. Заслушивает администрацию учреждения по вопросам, входящим в его компетенцию.

6.12.34. Защищает права и законные интересы членов Профсоюза, в том числе в вопросах заработной платы и условий труда, участвует в рассмотрении коллективных и индивидуальных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением норм законодательства о труде и об образовании и изменением действующих условий труда.

6.12.35. Принимает решения об оказании членам Профсоюза материальной помощи из средств первичной организации Профсоюза.

6.12.36. Организует юридическую помощь членам Профсоюза.

6.12.37. Организует прием в Профсоюз.

6.12.38. Организует учет членов Профсоюза, следит за соблюдением Устава Профсоюза при приеме в его члены и прекращении членства в Профсоюзе.

6.12.39. Организует обучение профсоюзного актива первичной организации Профсоюза.

6.12.40. Организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦС Профсоюза и МГО Профсоюза.

6.12.41. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий. Утверждает профсоюзные награды первичной организации Профсоюза.

6.12.42. Проводит среди членов Профсоюза разъяснительную работу о правах и роли профсоюзов в защите социально-экономических и иных интересов.

6.12.43. Созывает собрания (конференции) первичной организации Профсоюза.

6.12.44. Осуществляет распределение обязанностей среди членов выборного органа первичной организации Профсоюза.

6.12.45. Для осуществления своих полномочий запрашивает у администрации учреждения любую информацию и документы в пределах своей компетенции.

6.12.46. Представляет вышестоящим профсоюзным органам необходимую информацию о деятельности первичной организации Профсоюза, о социально-экономическом положении ее членов.

6.12.47. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами первичной организации Профсоюза.

6.13. Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной организации Профсоюза.

6.14. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раз в 2 месяца. Заседание правомочно при участии в нем более половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

6.15. Руководство деятельностью первичной организации Профсоюза в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной организации Профсоюза. Председатель первичной организации Профсоюза избирается на 2,5 года (срок полномочий профсоюзного комитета).

Председатель первичной организации Профсоюза:

6.15.1. Организует текущую деятельность первичной организации Профсоюза, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной организации Профсоюза, ТПО УГСО, МГО Профсоюза и Профсоюза.

6.15.2. Созывает и ведет заседания профсоюзного комитета, формирует повестку дня, готовит необходимые материалы и документы для заседаний.

6.15.3. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью администрации учреждения, а также в иных организациях и органах.

6.15.4. Представляет интересы первичной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах и иных органах и организациях.

6.15.5. Организует финансовую работу, поступление профсоюзных средств на счета ТПО УГСО.

6.15.6. Распоряжается имуществом и денежными средствами первичной организации Профсоюза в пределах полномочий, определенных профсоюзным комитетом.

6.15.7. Определяет права и обязанности (полномочия) заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза.

6.15.8. Организует работу по приему новых членов в Профсоюз.

6.15.9. Организует делопроизводство и архивное хранение документов первичной организации Профсоюза.

6.15.10. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным комитетом.

6.16. Председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета, являются делегатами конференций в первичной организации Профсоюза.

Председатель первичной организации Профсоюза является по должности председателем профсоюзного комитета.

6.17. Председатель первичной организации Профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений, в период между конференциями подотчетен профсоюзному комитету.

6.18. Председателем и заместителями председателя первичной организации Профсоюза могут быть только члены избранных профорганов.

6.19. Руководящими органами профсоюзной группы являются собрание, профгруппорг.

6.20. Высшим органом профсоюзной группы является собрание. Собрание профгруппы проводится по мере необходимости.

Собрание:

6.20.1. Рассматривает все вопросы деятельности профсоюзной группы, вытекающие из Устава Профсоюза, Устава МГО Профсоюза, решений вышестоящих выборных органов первичной организации Профсоюза.

6.20.2. Избирает профгруппорга и заслушивает его отчет.

6.20.3. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным бюро профсоюзной организации структурного подразделения.

6.21. Организацию деятельности профсоюзной группы в период между собраниями осуществляет профгруппорг.

Срок полномочий профгруппорга 1 год.

Профгруппорг:

6.21.1. Организует работу профгруппы, созывает собрания.

6.21.2. Осуществляет информационную работу, разъясняет членам Профсоюза их права и обязанности, информирует о текущей деятельности первичной организации Профсоюза и ее выборных коллегиальных профсоюзных органов.

6.21.3. Организует выполнение решений профсоюзного комитета.

6.21.4. Знакомит членов Профсоюза с Уставом Профсоюза, Уставом МГО Профсоюза, Положением о первичной организации Профсоюза и другими нормативными правовыми актами первичной организации Профсоюза, коллективным договором.

6.21.5. Представляет интересы членов Профсоюза в профсоюзном комитете.

6.21.6. Ведет учет членов Профсоюза, организует работу по вовлечению работников в Профсоюз.

6.21.7. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным собранием.

6.22. Профгруппорг подотчетен собранию профгруппы, профсоюзному комитету первичной организации Профсоюза.

6.23. Делопроизводство в профсоюзной группе ведется в форме дневника профгруппорга.

VII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Для осуществления контроля за соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов первичной профсоюзной организации, за сохранностью и целевым использованием денежных средств Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза (далее - контрольно-ревизионная комиссия).

7.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию (конференции) и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

7.3. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на отчетно-выборном собрании (конференции) первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

7.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии принимает участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

7.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

7.6. Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается на ее заседании.

7.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием

(конференцией) первичной организации Профсоюза или выборным органом вышестоящей организации Профсоюза.

VIII. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Членские взносы и иные финансовые средства первичной организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

8.2. Имущество первичной организации Профсоюза образуется из части вступительных и ежемесячных членских взносов; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного первичной организацией Профсоюза в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

8.3. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной организации Профсоюза, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих в ней на учете.

8.4. Первичная организация Профсоюза владеет и пользуется имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач.

8.5. Первичная организация Профсоюза распоряжается средствами, оставшимися после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

8.6. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

8.7. Первичная организация Профсоюза имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

8.8. Первичная организация Профсоюза имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

8.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников осуществляется работодателем ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором.

IX. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной организации Профсоюза принимается собранием (конференцией) по согласованию с выборным органом вышестоящей

организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация первичной организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе собрания (конференции) первичной организации Профсоюза, так и по инициативе выборного органа вышестоящей организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

9.2.В случае принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий выборный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания (конференции) и президиумом выборного органа вышестоящей организации Профсоюза.

Х. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1.Первичная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в соответствующий государственный архив или в выборный профсоюзный орган вышестоящей организации Профсоюза при её реорганизации или ликвидации.

10.2.Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза ГБПОУ КАТ №9: г. Москва, Керамический проезд, д. 59.